

# Informe de resultados 2022

Presentado por  
Diego Fernando Muñoz. Director Ejecutivo  
Junio 2024



## 1 INTRODUCCIÓN

*El presente informe tiene como objetivo mostrar el desempeño de la Fundación en el año 2022 dando cumplimiento a su objeto social “Propiciar la conservación de la naturaleza y del ambiente, bajo una perspectiva de desarrollo humano sostenible, involucrando al ser humano como actor decisorio, a partir de una integración armónica de factores culturales, sociales, económicos, políticos, históricos, productivos y biofísicos que generen su bienestar material y espiritual. La Fundación busca contribuir a la conservación de la naturaleza y el ambiente como principio de vida, así como de los procesos biológicos y humanos que permiten su sustento y perpetuación en beneficio de la vida misma y de las poblaciones humanas presentes y futuras, orientándose bajo principios de democracia, soberanía nacional, autonomía, equidad y justicia social”. En ese sentido, la Fundación da fe del cumplimiento a cabalidad de su objeto social en el periodo de tiempo en mención.*

## 2 FUENTES DE RECURSOS

*Para el desarrollo de su objeto social, en general, la Fundación se sustenta en primer lugar en el voluntariado como eje principal del trabajo desarrollado, destinado al apoyo administrativo, a la dotación de bienes, servicios y dinero, y al aporte de trabajo con las comunidades con las cuales se interactúa. Con esto, se permite mantener el trabajo, pese a la ausencia de recursos económicos en algunos periodos de tiempo. Por otro lado, la Fundación ocasionalmente vende servicios siguiendo la normatividad vigente, lo cual le permite cubrir parcialmente gastos de funcionamiento necesarios para llevar a cabo las actividades del objeto social. En tercer lugar, la Fundación gestiona proyectos no reembolsables en convocatorias públicas y privadas e igualmente, desarrolla convenios con algunas entidades públicas o privadas.*

## 3 GESTIÓN DE RECURSOS 2022

- **Voluntariado:**
  - *Una de las estrategias desde su conformación, ha sido la vinculación de personal voluntario en diferentes áreas de la intervención. Una de ellas es en los aspectos administrativos, pues la consecución de fondos para sostener dicha área es difícil de lograr. Por esta razón, la mayor parte del personal administrativo es de carácter voluntario. De esta manera se cuenta con el siguiente personal voluntario:*

# Informe de resultados 2022

Presentado por  
Diego Fernando Muñoz Arana. Director Ejecutivo  
Junio 2024



- Ana Elvia Arana. Realiza la gestión de proyectos y es responsable del área técnica de la Fundación y por velar que se cumplan las políticas de la misma. Puede tener contrato en algún tema técnico específico, pero su labor mencionada es voluntaria.
- Williams Guachetá. Aunque puede tener contrato en algún proyecto específico, apoya la parte contable de los proyectos que se gestionan.
- Diego Fernando Muñoz. Es representante legal con carácter de voluntariado en la mayor parte del tiempo. Ocasionalmente se cuenta con una bonificación por dicho concepto. Igualmente, es experto en SIG y apoya voluntariamente la gestión de proyectos en ese concepto. Puede participar mediante contratación en caso de requerirse este componente en los proyectos.
- Yúber García Blandón. Profesional en trabajo social. Apoya la gestión de proyectos, la representación de la Fundación en diferentes espacios y el área de comunicaciones, cuando no se cuenta con profesional para dicho fin.
- María Salomé Bravo y Sara López. Se cuenta con apoyo de dos profesionales en artes visuales y arquitectura para el manejo de la imagen de la Fundación, creación de contenidos en redes, materiales de apoyo para difusión como contrapartidas para proyectos. Pueden tener contratos en algunos casos, generalmente su trabajo es voluntario.

NOTA. Estos voluntarios cuentan con contratos de voluntariado.

- **Gestión y ejecución de proyectos en 2023.**

- Se participó en la convocatoria del Fondo Canadá para Iniciativas Locales - Colombia (2023). El monto solicitado fue de \$ 49.000 dólares canadienses. Dicho proyecto no fue aprobado. El objetivo fue el fortalecimiento del género en organizaciones ambientales que trabajan en los corredores Paraguas - Munchique-Bosques Montanos del Sur de Antioquia.
- Se gestionaron recursos adicionales para la declaratoria y gestión de un área protegida en el Alto Calima a través de American Bird Conservancy y Rainforest Trust por valor de USD\$ 54.000.
- Se gestionaron recursos del proyecto GEF FAO Pacífico Biocultural por valor de \$ 18.000.000 para fortalecimiento del Comité de Comanejo de la RFPR de Río Bravo.

# Informe de resultados 2022

Presentado por  
Diego Fernando Muñoz Arana. Director Ejecutivo  
Junio 2024



## 4 PROYECTOS DESARROLLADOS

- **Proyecto CVC 174 de 2022.** Se culminó el proyecto del convenio CVC 174 de 2022 “Aunar esfuerzos técnicos, recursos económicos y humanos con el fin de aplicar participativamente la ruta para la declaratoria de un área protegida pública en la Serranía de La Cerbatana, municipio de Calima El Darién, y aportar al fortalecimiento de la gobernanza de los subsistemas regionales de áreas protegidas - SIRAP Eje Cafetero y Pacífico”.
  - **Logros:** Se logró de manera altamente participativa, la declaratoria de 18.114,74 hectáreas como área protegida, así como la formulación de su plan de manejo, superando la meta de 7330 hectáreas que se tenía.
  - **Monto:** \$ 390.633.465.
  - **Aportantes:** CVC. Se contó con contrapartida adicional.
  - **Duración.** 12 meses en 2023.
- **Convenio Fondo Acción 087 de 2023 (Alianza Conserva Aves).** Se inició el convenio en 2023 para terminar en 2024. Objeto: “Aunar esfuerzos técnicos, recursos económicos y humanos con el fin de aplicar participativamente la ruta para la declaratoria de un área protegida pública en la Serranía de La Cerbatana, municipio de Calima El Darién, y aportar al fortalecimiento de la gobernanza de los subsistemas regionales de áreas protegidas - SIRAP Eje Cafetero y Pacífico”
  - **Logros:** Declaratoria del área protegida de 18.114.74 hectáreas, así como la formulación de su plan de manejo y la implementación de acciones de manejo del área, apoyándose monitoreo comunitario, 14 bioemprendimientos comunitarios, creación de grupo de mujeres artesanas y capacitación en etno-culinaria y atención de visitantes.
  - **Valor:** \$ 599.000.000.
  - **Duración en 2023-2024.** 16 meses.
- **Acuerdo de cooperación # 22066H de 2022.** Se dio inicio a dicho proyecto el 16 de diciembre de 2022. Objeto “Aunar esfuerzos técnicos, recursos económicos y humanos con el fin de aplicar participativamente la ruta para la declaratoria de un área protegida pública en la Serranía de La Cerbatana, municipio de Calima El Darién, y aportar al fortalecimiento de la gobernanza de los subsistemas regionales de áreas protegidas - SIRAP Eje Cafetero y Pacífico”. Se adicionó USD\$ 54.000 provenientes de Rainforest Trust para la declaratoria e implementación de acciones de manejo.
  - **Logros a la fecha:** con el apoyo del convenio se logró la declaratoria del área protegida como meta principal, así como la formulación de su plan de manejo y la implementación de acciones de manejo del área, apoyándose monitoreo comunitario, 14 bioemprendimientos comunitarios, creación de grupo de mujeres artesanas y capacitación en etnoculinaria y atención de visitantes.
  - **Valor ABC:** \$ 253.000.000
  - **Valor Rainforest Trust:** \$ 210.000.000

# Informe de resultados 2022

Presentado por  
Diego Fernando Muñoz Arana. Director Ejecutivo  
Junio 2024



- **Duración:** 18 meses. 2022-2023-2024.
- **Convenio CEPF-Patrimonio Natural No. PQD 006 de 2023 # 114142.** Suscrito entre la Fundación y Patrimonio Natural, cuyo objeto es el “Fortalecimiento de bio-emprendimientos basados en ecoturismo y agroturismo, en el corredor entre las KBA Alto Calima y Páramo del Duende, Colombia”, con el objeto de promover acciones de conservación y mejoramiento de condiciones socioeconómicas mediante el impulso a soluciones basadas en la naturaleza.
  - **Logros:** mejoramiento de la gestión del área protegida RFPR de Río Bravo, mediante acciones de formación en turismo de naturaleza, monitoreo comunitario, especialmente de aves.
  - **Estado:** Concluido en noviembre de 2023.
  - **Duración:** 7 meses.
  - **Valor:** \$ 189.000.000.
- **Convenio CEPF-Patrimonio Natural No. PQD 005 de 2023 # 113260.** Suscrito entre la Fundación y Patrimonio Natural, cuyo objeto es el “Fortalecimiento de organizaciones de la sociedad civil y comunidades locales en comunicaciones, biodiversidad y redes para la conservación, en los Corredores Paraguas - Munchique/BM del Sur de Antioquia y Awá-Cotachi-Illinizas, Colombia”, con el objeto de promover fortalecer las organizaciones de la sociedad civil que trabajan en la conservación de las KBA en los corredores priorizados, y posicionar las KBA en los diferentes escenarios de conservación y sociedad en general.
  - **Logros:** Fortalecimiento de las organizaciones en comunicación para el desarrollo, KBA, uso de plataformas para registro de datos de conservación y posicionamiento en medios de comunicación de las KBA y su importancia en la conservación de la biodiversidad.
  - **Estado:** Concluido en noviembre de 2023.
  - **Duración:** 7 meses.
  - **Valor:** \$ 210.000.000.

**Carta Acuerdo GEF-FAO proyecto Pacífico Biocultural.** Suscrito entre la Fundación y la FAO, cuyo objeto es el “Promover la gobernanza en la Reserva Forestal Protectora Regional de Río Bravo a través de la Construcción e implementación de una estrategia de comunicación para la conservación y uso sostenible de la biodiversidad”, con el objeto de promover la gobernanza en la Reserva Forestal Protectora Regional de Río Bravo a través de la Construcción e implementación de una estrategia de comunicación para la conservación y uso sostenible de la biodiversidad.

- **Logros:** Posicionamiento del tema de biodiversidad de Río Bravo en la comunidad local y urbana de los municipios de Calima El Darién y Restrepo, difundir en redes sociales, señalización y mural comunitario, la necesidad de conservación y la importancia de Río Bravo.

# Informe de resultados 2022

Presentado por  
Diego Fernando Muñoz Arana. Director Ejecutivo  
Junio 2024



- **Estado:** Termina en 2024.
- **Duración:** 7 meses.
- **Valor:** \$ 18.000.000.

## 5 CONTRATOS PROFESIONALES REALIZADOS

- Durante el periodo, se celebraron 29 contratos de trabajo por prestación de servicios y 28 órdenes de servicio en el marco de los proyectos mencionados.
- En este mismo periodo se celebraron 6 (seis) contratos de voluntariado amparados en la ley 720 de 2001 y el decreto 4290 de 2005, para el desarrollo de actividades administrativas y técnicas en la ejecución del proyecto de Riobravo.

## 6 IMPACTOS EN LA CONSERVACIÓN Y LAS COMUNIDADES LOCALES

- La Fundación logra generar un gran impacto con su intervención tanto por el número de hectáreas declaradas y planificadas, como la gestión realizada para generar conciencia sobre la importancia de la biodiversidad y su derecho a la vida y como generadora de servicios ecosistémicos a la población humana. Igualmente se ha logrado aportar al mejoramiento de las condiciones de vida de las poblaciones locales, guardianas de la biodiversidad. La Fundación ha aportado además, a la construcción de tejido social y trabajo colaborativo entre organizaciones que trabajamos en la conservación.

## 7 CONCLUSIONES

Durante 2023, la Fundación llevó a cabo su laborar conforme lo establecen sus estatutos, permitiendo cumplir su objeto social y logrando impactar en la conservación de la biodiversidad del departamento del Valle del Cauca.

**REPRESENTANTE LEGAL  
FUNDACIÓN TRÓPICO**